



1. Identificación

1.1. De la Asignatura

Curso Académico	2015/2016
Titulación	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)
Nombre de la Asignatura	SISTEMAS COMPARADOS DE RELACIONES LABORALES
Código	2500
Curso	TERCERO
Carácter	OBLIGATORIA
N.º Grupos	4
Créditos ECTS	6
Estimación del volumen de trabajo del alumno	150
Organización Temporal/Temporalidad	Primer Cuatrimestre
Idiomas en que se imparte	ESPAÑOL
Tipo de Enseñanza	Presencial

1.2. Del profesorado: Equipo Docente

Coordinador de la asignatura JOSE FRANCISCO MARTINEZ SOLANO Grupo: 3	Área/Departamento	SOCIOLOGIA
	Categoría	ASOCIADO A TIEMPO PARCIAL
	Correo	jsolano@um.es
	Electrónico / Página web / Tutoría electrónica	Tutoría Electrónica: SÍ



	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	
		Anual	Viernes	17:30- 20:00	(Sin ExtensiÃ³n), Facultad de Economía y Empresa B1.3.036	
Coordinador de la asignatura ANTONIO JOSE CARRASCO HERNANDEZ	Área/Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS				
	Categoría	PROFESOR COLABORADOR (LICENCIADO)				
	Correo Electrónico / Página web / Tutoría electrónica	antonioic@um.es Tutoría Electrónica: Sí				
	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	Observaciones
	Anual	Jueves	10:00- 13:00	868887893, Facultad de Economía y Empresa B1.1.062	Las tutorías se realizan en el Decanato de la Facultad de Ciencias del Trabajo	
ANTONIO SERGIO ALCINA AZNAR Grupo: 2	Área/Departamento	SOCIOLOGIA				
	Categoría	ASOCIADO A TIEMPO PARCIAL				
	Correo Electrónico / Página web / Tutoría electrónica	sergio.alcina@um.es http://webs.um.es/sergio.alcina Tutoría Electrónica: Sí				



	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	Observaciones
		Segundo Cuatrimestre	Miércoles	12:00- 13:00		Fac. CC. Deporte, despacho 1.10
		Segundo Cuatrimestre	Jueves	11:30- 12:30	868884433, Facultad de Economía y Empresa B1.4.036	Las tutorías tendrán lugar en jueves alternos en el campus de Espinardo, en el despacho -2.18 de la Facultad de Ciencias del Trabajo o en el despacho de asociados de Sociología de la Facultad de Economía. Para poderlas atender adecuadamente, se ruega que se concierte cita previa.



MARIA VICTORIA ARAGON GARCIA Grupo: 1	Área/Departamento	SOCIOLOGIA				
	Categoría	ASOCIADO A TIEMPO PARCIAL				
	Correo Electrónico / Página web / Tutoría electrónica	varagon@um.es Tutoría Electrónica: Sí				
	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	Observaciones
	Primer Cuatrimestre	Martes	10:30- 11:30	868884433, Ubi	Ubicación: Despacho -2.18. Facultad de Ciencias del Trabajo. Tfno. 868 88 8728	
Primer Cuatrimestre	Miércoles	17:00- 18:00	868884433, Ubi	Ubicación: Despacho -2.18. Facultad de Ciencias del Trabajo. Tfno. 868 88 8728		
JUAN ANTONIO CLEMENTE SOLER Grupo: 1	Área/Departamento	SOCIOLOGIA				
	Categoría	ASOCIADO A TIEMPO PARCIAL				
	Correo Electrónico / Página web / Tutoría electrónica	juanantonio.clemente@um.es Tutoría Electrónica: Sí				
	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	
Anual	Miércoles	10:00- 11:30	868884433,	Facultad de Economía y Empresa B1.4.036		



JOSE FRANCISCO MARTINEZ SOLANO Grupo: 3	Área/Departamento	SOCIOLOGIA			
	Categoría	ASOCIADO A TIEMPO PARCIAL			
	Correo Electrónico / Página web / Tutoría electrónica	jsolano@um.es Tutoría Electrónica: SÍ			
	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar
		Anual	Viernes	17:30- 20:00	(Sin ExtensiÃ³n), Facultad de Economía y Empresa B1.3.036
MARTA LATORRE CATALAN Grupo: 2	Área/Departamento	SOCIOLOGIA			
	Categoría	PROFESOR AYUDANTE DOCTOR			
	Correo Electrónico / Página web / Tutoría electrónica	mlatorre@um.es Tutoría Electrónica: NO			
	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar
		Anual	Martes	10:00- 13:00	868888003, Facultad de Economía y Empresa B1.0.039
	Segundo Cuatrimestre	Miércoles	11:30- 13:30	868888003, Facultad de Economía y Empresa B1.0.039	



2. Presentación

En un mundo globalizado, el conocimiento genérico de diferentes modelos de relaciones laborales, su aplicación real en diferentes contextos sociales y la interacción de ésta con los diversos procesos globales constituye una necesidad para entender la realidad y las perspectivas de los ámbitos de trabajo de la asignatura. Desde el punto de vista de la Sociología, la disciplina ofrece conocimientos teóricos y herramientas de análisis que permitirán al alumnado conocer los sistemas de relaciones laborales de diferentes países, identificar sus marcos de aplicación y analizar sus efectos sobre los actores que los impulsan.

3. Condiciones de acceso a la asignatura

3.1 Incompatibilidades

No hay establecidas.

3.2 Recomendaciones

Es conveniente el repaso de los fundamentos básicos de Sociología y de Teoría de las Relaciones Laborales, impartidos en las asignaturas Sociología del Trabajo y Teoría de las Relaciones Laborales.

4. Competencias

4.1 Competencias Básicas

- CB2. Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio. [Básica2]
- CB3. Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética. [Básica3]
- CB4. Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado. [Básica4]
- CB5. Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía. [Básica5]

4.2 Competencias de la asignatura y su relación con las competencias de la titulación

Competencia 1. Articular comparativamente las relaciones laborales españolas en relación a otros sistemas nacionales y transnacionales

- CT1: Ser capaz de expresarse correctamente en español en su ámbito disciplinar.



- CT2: Comprender y expresarse en un idioma extranjero en su ámbito disciplinar, particularmente el inglés.
- CT3: Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC.
- CT6: Capacidad para trabajar en equipo y para relacionarse con otras personas del mismo o distinto ámbito profesional. CT7: Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación
- CT7: Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación
- CG1: Tener capacidad de análisis y síntesis en el campo de las relaciones laborales y recursos humanos.
- CG5: Tener capacidad crítica y autocrítica en el ámbito de las relaciones laborales y recursos humanos..
- CG6: Tener capacidad de aprendizaje autónomo en el área de relaciones laborales y recursos humanos.
- CE9 Tener conocimientos de la teoría y los sistemas de relaciones laborales
- CE13 Saber seleccionar y gestionar información y documentación laboral en los distintos ámbitos
- CE29 Poseer análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
- CE30 Saber interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales aplicando conocimientos a la práctica
- CE31 Saber analizar y comprender el contexto y el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional

Competencia 2. Identificar y analizar las dinámicas de cambio en el ámbito de las relaciones laborales

- CT1: Ser capaz de expresarse correctamente en español en su ámbito disciplinar.
- CT2: Comprender y expresarse en un idioma extranjero en su ámbito disciplinar, particularmente el inglés.
- CT3: Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC.
- CT6: Capacidad para trabajar en equipo y para relacionarse con otras personas del mismo o distinto ámbito profesional. CT7: Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación
- CG1: Tener capacidad de análisis y síntesis en el campo de las relaciones laborales y recursos humanos.
- CG5: Tener capacidad crítica y autocrítica en el ámbito de las relaciones laborales y recursos humanos..
- CG6: Tener capacidad de aprendizaje autónomo en el área de relaciones laborales y recursos humanos.
- CE9 Tener conocimientos de la teoría y los sistemas de relaciones laborales
- CE29 Poseer análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
- CE31 Saber analizar y comprender el contexto y el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional

Competencia 3. Analizar los sistemas de relaciones laborales internacionales, sus procesos de cambio y adaptación al entorno

- CT1: Ser capaz de expresarse correctamente en español en su ámbito disciplinar.
- CT2: Comprender y expresarse en un idioma extranjero en su ámbito disciplinar, particularmente el inglés.
- CT3: Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC.
- CT6: Capacidad para trabajar en equipo y para relacionarse con otras personas del mismo o distinto ámbito profesional. CT7: Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación
- CG1: Tener capacidad de análisis y síntesis en el campo de las relaciones laborales y recursos humanos.
- CG5: Tener capacidad crítica y autocrítica en el ámbito de las relaciones laborales y recursos humanos..
- CG6: Tener capacidad de aprendizaje autónomo en el área de relaciones laborales y recursos humanos.
- CE9 Tener conocimientos de la teoría y los sistemas de relaciones laborales
- CE29 Poseer análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
- CE31 Saber analizar y comprender el contexto y el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional

Competencia 4. Analizar las políticas sociolaborales y los procesos de empleabilidad de diferentes colectivos

- CT1: Ser capaz de expresarse correctamente en español en su ámbito disciplinar.
- CT2: Comprender y expresarse en un idioma extranjero en su ámbito disciplinar, particularmente el inglés.
- CT3: Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC.
- CT6: Capacidad para trabajar en equipo y para relacionarse con otras personas del mismo o distinto ámbito profesional. CT7: Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación
- CG1: Tener capacidad de análisis y síntesis en el campo de las relaciones laborales y recursos humanos.
- CG5: Tener capacidad crítica y autocrítica en el ámbito de las relaciones laborales y recursos humanos..
- CG6: Tener capacidad de aprendizaje autónomo en el área de relaciones laborales y recursos humanos.
- CE29 Poseer análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
- CE31 Saber analizar y comprender el contexto y el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional

Competencia 5. Relacionar los conocimientos teóricos y prácticos de la asignatura con los de otras materias, aplicándolas al conocimiento del entorno

- CT1: Ser capaz de expresarse correctamente en español en su ámbito disciplinar.
- CT2: Comprender y expresarse en un idioma extranjero en su ámbito disciplinar, particularmente el inglés.
- CT3: Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC.
- CT6: Capacidad para trabajar en equipo y para relacionarse con otras personas del mismo o distinto ámbito profesional. CT7: Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación



- CG1: Tener capacidad de análisis y síntesis en el campo de las relaciones laborales y recursos humanos.
- CG5: Tener capacidad crítica y autocrítica en el ámbito de las relaciones laborales y recursos humanos..
- CG6: Tener capacidad de aprendizaje autónomo en el área de relaciones laborales y recursos humanos.
- CE9 Tener conocimientos de la teoría y los sistemas de relaciones laborales
- CE13 Saber seleccionar y gestionar información y documentación laboral en los distintos ámbitos
- CE31 Saber analizar y comprender el contexto y el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional

Competencia 6. Comprender la relación entre procesos sociales (cambios poblacionales y culturales, mercado de trabajo, estado del bienestar, etc.) y la dinámica de las relaciones laborales

- CT1: Ser capaz de expresarse correctamente en español en su ámbito disciplinar.
- CT2: Comprender y expresarse en un idioma extranjero en su ámbito disciplinar, particularmente el inglés.
- CT3: Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC.
- CT6: Capacidad para trabajar en equipo y para relacionarse con otras personas del mismo o distinto ámbito profesional. CT7: Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación
- CG1: Tener capacidad de análisis y síntesis en el campo de las relaciones laborales y recursos humanos.
- CG5: Tener capacidad crítica y autocrítica en el ámbito de las relaciones laborales y recursos humanos..
- CG6: Tener capacidad de aprendizaje autónomo en el área de relaciones laborales y recursos humanos.

Competencia 7. Conocer y comprender las dinámicas de los diferentes actores de las relaciones laborales

- CT1: Ser capaz de expresarse correctamente en español en su ámbito disciplinar.
- CT2: Comprender y expresarse en un idioma extranjero en su ámbito disciplinar, particularmente el inglés.
- CT3: Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC.
- CT6: Capacidad para trabajar en equipo y para relacionarse con otras personas del mismo o distinto ámbito profesional. CT7: Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación
- CT7: Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación
- CG1: Tener capacidad de análisis y síntesis en el campo de las relaciones laborales y recursos humanos.
- CG5: Tener capacidad crítica y autocrítica en el ámbito de las relaciones laborales y recursos humanos..
- CG6: Tener capacidad de aprendizaje autónomo en el área de relaciones laborales y recursos humanos.
- CE9 Tener conocimientos de la teoría y los sistemas de relaciones laborales
- CE29 Poseer análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales

Competencia 8. Identificar y analizar críticamente la información relativa a los sistemas de relaciones laborales, sus actores y sus efectos sobre el entorno

- CT1: Ser capaz de expresarse correctamente en español en su ámbito disciplinar.
- CT2: Comprender y expresarse en un idioma extranjero en su ámbito disciplinar, particularmente el inglés.
- CT3: Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC.
- CT6: Capacidad para trabajar en equipo y para relacionarse con otras personas del mismo o distinto ámbito profesional. CT7: Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación
- CG1: Tener capacidad de análisis y síntesis en el campo de las relaciones laborales y recursos humanos.
- CG5: Tener capacidad crítica y autocrítica en el ámbito de las relaciones laborales y recursos humanos..
- CG6: Tener capacidad de aprendizaje autónomo en el área de relaciones laborales y recursos humanos.
- CE9 Tener conocimientos de la teoría y los sistemas de relaciones laborales
- CE31 Saber analizar y comprender el contexto y el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional

5. Contenidos

Bloque 1: INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DE LOS SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES

TEMA 1. El concepto de sistema de relaciones laborales.

TEMA 2. La perspectiva sociológica y el método comparativo en el estudio de los sistemas de relaciones laborales.

TEMA 3. La internacionalización del trabajo y de las relaciones laborales.

Bloque 2: SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES



TEMA 4. Los sistemas de relaciones laborales en Estados Unidos y América Latina.

TEMA 5. El modelo asiático de relaciones laborales

TEMA 6. Las relaciones laborales en la UE: Dinamarca, Alemania, Francia, Italia y España.

Bloque 3: TEMAS CLAVE EN LAS RELACIONES LABORALES COMPARADAS

TEMA 7. Globalización económica y su impacto en las Relaciones Laborales.

TEMA 8. Nuevos temas en las relaciones laborales: igualdad de género, trabajadores inmigrantes, conciliación de la vida laboral y personal, transnacionalización de las relaciones laborales y RSC.

PRÁCTICAS

Práctica 1. Realización de una Infografía sobre la base del Informe Infojobs: *Relacionada con los contenidos Tema 1 y Tema 3*

Práctica 2. Lectura y análisis del documento "La Empresa-Red": *Relacionada con los contenidos Tema 3*

Práctica 3. Comentario de gráficos sobre la economía de los países americanos.: *Relacionada con los contenidos Tema 2 y Tema 4*

Práctica 4. Lectura y análisis crítico del capítulo 9 de No Logo de Naomi Klein.: *Relacionada con los contenidos Tema 7, Tema 3 y Tema 5*

Práctica 5. Análisis de gráficos sobre el mercado laboral en diferentes países americanos: *Relacionada con los contenidos Tema 2 y Tema 4*

Práctica 6. Internet como herramienta de trabajo de las relaciones laborales.: *Relacionada con los contenidos Tema 1, Tema 7, Tema 8, Tema 2, Tema 4, Tema 5 y Tema 6*

Práctica 7. India y China como potencias emergentes.: *Relacionada con los contenidos Tema 5*

Práctica 8. La reforma laboral española de 2010 y la homóloga en Francia, Inglaterra y Alemania.: *Relacionada con los contenidos Tema 6*

Práctica 9. La responsabilidad social corporativa en Europa y España.: *Relacionada con los contenidos Tema 8*

Práctica 10. Indicadores económicos y laborales en España y Europa.: *Relacionada con los contenidos Tema 2 y Tema 6*



6. Metodología Docente

Actividad Formativa	Metodología	Horas Presenciales	Trabajo Autónomo	Volumen de trabajo
AF1: Exposición teórica / seminario	MD.1.1: Actividad de clase expositiva.	30		30
AF2: Tutorías.	MD3.1: Tutorías en grupo MD3.2: Tutorías individualizadas	6		6
AF3: Resolución de problemas / Estudio de Casos / Exposición y discusión de trabajos.	MD1.1: Actividades de clase expositiva MD1.2: Actividades de clase práctica de aula	24		24
AF6: Trabajo autónomo del alumno.			90	90
	Total	60	90	150

7. Horario de la asignatura

<http://www.um.es/web/cctrabajo/contenido/estudios/grados/rll/2015-16#horarios>



8. Sistema de Evaluación

Competencia Evaluada 1, 2, 3, 6	Métodos / Instrumentos	SE1: Pruebas escritas (exámenes)
	Criterios de Valoración	<ul style="list-style-type: none"> • Dominio de la materia • Precisión en las respuestas • Claridad expositiva • Estructuración de ideas • Espíritu crítico en la presentación de contenidos • Planificación y organización del tiempo • Tendrá dos partes: a) tipo test de 30 preguntas con cuatro respuestas posibles y sólo una correcta (dos respuestas mal restarán una bien); y b) dos temas relacionados con el temario de la asignatura a elegir uno. La primera parte contará un 80% de la calificación del examen y la segunda el 20% restante. • Los estudiantes deberán obtener en esta prueba escrita al menos el 50% de la puntuación establecida (es decir, 3,5) para poder sumar la calificación de las prácticas. Ambas habrán de sumar 5 para superar la asignatura.
	Ponderación	70%



Competencia Evaluada 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8	Métodos / Instrumentos	SE3: Informes escritos, trabajos y proyectos
	Criterios de Valoración	<ul style="list-style-type: none"> • Inclusión y valoración de todas las actividades • Corrección en su realización • Estructuración y sistematización • Originalidad y creatividad • Capacidad crítica y autocrítica • Capacidad de análisis y síntesis • Incorporación de bibliografía
	Ponderación	15%
Competencia Evaluada 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8	Métodos / Instrumentos	SE5: Procedimientos de observación del trabajo del estudiante
	Criterios de Valoración	* Presentación de las actividades realizadas en clase * Claridad expositiva
	Ponderación	15%

Fechas de exámenes

<http://www.um.es/web/cctrabajo/contenido/estudios/grados/rll/2015-16#exámenes>

9. Bibliografía (básica y complementaria)



Alonso, L. E. (2000). *Trabajo y ciudadanía. Estudios sobre la crisis de la sociedad salarial*. Madrid: Trotta.



Alonso, L. E. (2001). *Trabajo y posmodernidad: el empleo débil*. Fundamentos: Madrid.



Bamber, G. J., Lansbury, R. D. & Wailes, N. (2011). *International and Comparative Employment Relations. Globalisation and Change*. Londres: SAGE.



Baglioni, G. y Crouch, C. (1992). *Las Relaciones Laborales en Europa. El desafío de la flexibilidad*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.



-  Beneyto, P. J. (2004). *Afiliación sindical en Europa. Modelos y estrategias*, 2 vols. Valencia: Germanía.
-  Bourdieu, P. (1999). *La miseria del mundo*. Madrid: Akal.
-  Carley, M., McKay, S., Miller, J.M. & Biletta, I. (2010). *Industrial Relations Developments in Europe 2009*. Luxembourg: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions.
-  Castel, R., Touraine, A., Bunge, M., Ianni, O. y Giddens, A. (2001). *Desigualdad y globalización. Cinco conferencias*. Buenos Aires: Universidad de Buenos Aires
-  Castillo, J. J. (1999). *El futuro del trabajo*. Madrid: Editorial Complutense.
-  Castillo, J. J. (2005). *El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España*. Buenos Aires-Madrid: Miño y Dávila.
-  Esping-Andersen, G. (2000). *Fundamentos sociales de las economías postindustriales*. Ariel: Barcelona.
-  Esping-Andersen, G. (1993). *Los tres mundos del Estado de Bienestar*. Valencia: Alfons El Magnànim.
-  European Commision (2010). *Industrial Relations in Europe*. Luxembourg: European Commision.
-  Frege, C. M. (2005). Varieties of Industrial Relations Research: Take-over, Convergence or Divergence?. *British Journal of Industrial Relations*, 43, 179-207.
-  Frege, C. & Kelly, J. (2013). *Comparative Employment Relations in the Global Economy*. Londres: Routledge.
-  Frege, C. & Kelly, J. (2003). Union Revitalization Strategies in Comparative Perspective. *European Journal of Industrial Relations*, 9, 7-24.
-  García, M.A. (2012). *Relaciones laborales en Europa occidental: una aproximación sociológica a la transformación de sus sistemas nacionales*. Valencia: Tirant Lo Blanch.
-  Gordon, A. (1993). *Evolución de las relaciones laborales en Japón*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
-  Gorz, A. (1995). *La metamorfosis del trabajo*. Madrid: Sistema.
-  Höpner, M. (2005). What Connects Industrial Relations and Corporate Governance? Explaining Institutional Complementarity, *Socio-Economic Review*, 3, 331-358.(En listado A/Z de la UMU)



-  Kochan, T.A., Katz, H.C. y McKersie, R.B. (1993). *La transformación de las Relaciones Laborales en los Estados Unidos*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
-  Köhler, H. D. y Martín, A. (2005). *Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales*. Madrid: Delta
-  Martinet, G. (1991): *Siete sindicalismos. Gran Bretaña, R.F.A., Suecia, Italia, Francia, Estados Unidos, Japón*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
-  Martínez, O. (2014). *Sistemas de Relaciones laborales*. Centro de Estudios Financieros: Madrid.
-  Martínez, U. (2004). *Trabajadores invisibles: precariedad, rotación y pobreza de la inmigración en España*. Madrid: Catarata.
-  Mingione, E. (1994). *Las sociedades fragmentadas. Una sociología de la vida económica más allá del paradigma del mercado*. Madrid: Ministerio de Trabajo y de la Seguridad Social.
-  Navarro, V. (1997). *Neoliberalismo y Estado del Bienestar*. Ariel: Barcelona.
-  Negri, T. (1980). *Del obrero masa al obrero social*. Barcelona: Anagrama.
-  Piore, M.J. y Schrank, A. (2008). Gestión de la flexibilidad e inspección del trabajo en el mundo latino. *Revista Internacional del Trabajo*, 127, 1-26.
-  Poole, M. (1993). *Relaciones Industriales. Modelos y orígenes de la diversidad nacional*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
-  Thelen, K. (2014). *Varieties of Liberalization and the New Politics of Social Solidarity*. Cambridge: Cambridge University Press.

10. Observaciones y recomendaciones

- La copia de trabajos, sea de Internet, compañeros o compañeras, conlleva su descalificación.
- Se penalizarán los ejercicios prácticos o exámenes que presenten faltas ortográficas hasta un 30% de su puntuación.
- En cualquiera de las convocatorias de los exámenes de la asignatura podrán figurar preguntas de los aspectos e informaciones tratados en las prácticas.
- El alumno o la alumna que, con la debida justificación documental, no pueda asistir a las clases prácticas deberá convenir con el profesor o profesora su entrega por el procedimiento que acuerden.



— A los alumnos o las alumnas que repitan la asignatura se les tendrá en cuenta la nota de prácticas que tuvieran en el curso anterior. Podrán hacer aquellas prácticas que no realizaron (si fuera el caso) para mejorar su calificación en esa parte.

— Aquellos estudiantes con discapacidad o necesidades educativas especiales pueden dirigirse al Servicio de Atención a la Diversidad y Voluntariado (ADYV; <http://www.um.es/advv/>) para recibir la orientación o asesoramiento oportunos para un mejor aprovechamiento de su proceso formativo. De igual forma podrán solicitar la puesta en marcha de las adaptaciones curriculares individualizadas de contenidos, metodología y evaluación necesarias que garanticen la igualdad de oportunidades en su desarrollo académico. El tratamiento de la información sobre este alumnado, en cumplimiento con la LOPD, es de estricta confidencialidad.