



1. Identificación

1.1. De la Asignatura

Curso Académico	2023/2024
Titulación	GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS y PROGRAMA ACADÉMICO DE SIMULTANEIDAD DE DOBLE TITULACIÓN CON ITINERARIO ESPECÍFICO DE GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS Y GRADO EN DERECHO
Nombre de la Asignatura	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código	2368
Curso	TERCERO y CUARTO(IC)
Carácter	OBLIGATORIA
N.º Grupos	5
Créditos ECTS	6
Estimación del volumen de trabajo del alumno	150
Organización Temporal/Temporalidad	1 Cuatrimestre y 1 Cuatrimestre(IC)
Idiomas en que se imparte	INGLÉS : Grupo 2 ESPAÑOL : Grupo 1,3,4,9(IC)

1.2. Del profesorado: Equipo Docente

Coordinación de la asignatura	Área/Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS/ ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
	Categoría	PROFESOR CONTRATADO DOCTOR TIPO A (DEI)
NURIA NEVERS ESTEBAN LLORET Grupo de Docencia: 1, 2, 3, 4 y 9	Correo Electrónico /	nesteban@um.es
	Página web / Tutoría	nesteban@um.es
	electrónica	Tutoría Electrónica: Sí

Coordinación de los grupos:2	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	Observaciones
		Primer Cuatrimestre	Miércoles	10:30- 14:00	868887802, Facultad de Economía y Empresa	Para tutoría presencial, es aconsejable concertar cita previa enviando mail.
		Segundo Cuatrimestre	Jueves	10:30- 12:00	868887802, Facultad de Economía y Empresa	
ALICIA MARIA RUBIO BAÑON Grupo de Docencia: 3 Coordinación de los grupos:3	Área/Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS/ ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS				
	Categoría	CATEDRATICOS DE UNIVERSIDAD				
	Correo Electrónico / Página web / Tutoría electrónica	arubio@um.es https://webs.um.es/arubio Tutoría Electrónica: Sí				
	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	
		Anual	Lunes	13:00- 14:00	868887803, Facultad de Economía y Empresa	
	Anual	Miércoles	09:00- 11:00	868887803, Facultad de Economía y Empresa		
RAQUEL SANZ VALLE	Área/Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS/ ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS				
	Categoría	CATEDRATICOS DE UNIVERSIDAD				

Grupo de Docencia: 1 Coordinación de los grupos:1	Correo Electrónico /	raquel@um.es				
	Página web / Tutoría electrónica	raquel@um.es				
		Tutoría Electrónica: Sí				
	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	Observaciones
	Primer Cuatrimestre	Jueves	09:30- 12:30	868887894, Facultad de Economía y Empresa	Despacho D3/03	
	Segundo Cuatrimestre	Martes	11:00- 14:00	868887894, Facultad de Economía y Empresa	Despacho D3/03	
MARIA ENCARNACION	Área/Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS/ ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS				
LUCAS PEREZ	Categoría	PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD				
Grupo de Docencia: 3	Correo Electrónico / Página web / Tutoría electrónica	me.lucas@um.es Tutoría Electrónica: Sí				

	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	Observaciones
		Anual	Lunes	10:30- 11:30	868888650, Facultad de Economía y Empresa	Facultad de Ciencias del Trabajo, despacho -2.2. Para garantizar la acción tutorial, se se recomienda pedir cita previa a través del Aula Virtual.
		Anual	Martes	10:00- 12:00	868888650, Facultad de Economía y Empresa	Facultad de Economía y Empresa, Despacho D1/08. Para garantizar la acción tutorial, se recomienda pedir cita previa a través del Aula Virtual.
ELOISA VICENTE SANCHEZ	Área/Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS/ ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS				
	Categoría	ASOCIADO A TIEMPO PARCIAL				

Grupo de Docencia: 4 Coordinación de los grupos:4	Correo Electrónico /	eloisavs@um.es				
	Página web / Tutoría electrónica	Tutoría Electrónica: Sí				
	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	Observaciones
		Primer Cuatrimestre	Lunes	17:30- 18:30	(Sin Extensión), Facultades de Ciencias del Trabajo y Trabajo Social B1.1.010	868888483. Facultad de Economía y Empresa, Despacho D0/02
	Primer Cuatrimestre	Lunes	15:00- 16:00	(Sin Extensión), Facultades de Ciencias del Trabajo y Trabajo Social B1.1.010	868888483. Facultad de Economía y Empresa, Despacho D0/02	
	Primer Cuatrimestre	Jueves	15:00- 16:00	(Sin Extensión), Facultades de Ciencias del Trabajo y Trabajo Social B1.1.010	868888483. Facultad de Economía y Empresa, Despacho D0/02	
GABRIEL LOZANO REINA	Área/Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS/ ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS				
	Categoría	PROFESOR PERMANENTE LABORAL				

Grupo de Docencia: 9 Coordinación de los grupos:9(IC)	Correo Electrónico /	gabriel.lozano@um.es				
	Página web / Tutoría electrónica	Tutoría Electrónica: Sí				
	Teléfono, Horario y Lugar de atención al alumnado	Duración	Día	Horario	Lugar	Observaciones
	Anual	Lunes	10:00- 12:00	868888750, Facultad de Economía y Empresa	Se recomienda concertar cita previa por correo electrónico (gabriel.lozano@um.es)	
	Anual	Martes	10:30- 11:30	868888750, Facultad de Economía y Empresa	Se recomienda concertar cita previa por correo electrónico (gabriel.lozano@um.es)	

2. Presentación

La dirección de recursos humanos es una disciplina que se ocupa específicamente de la gestión de personas en la empresa que cumple una función estratégica para alcanzar los objetivos de la organización. La asignatura Dirección de Recursos Humanos adopta un enfoque general en el estudio y análisis de las principales políticas y programas de recursos humanos. Este análisis se realiza desde una perspectiva de sostenibilidad empresarial que permita un aprovechamiento eficiente del capital humano a la vez que un adecuado cumplimiento de objetivos individuales (del empleado) y organizacionales. El marco general en el que se encuadran las políticas y programas se puede dividir en diversas áreas: (1) el diseño y organización de los puestos de trabajo; (2) la planificación cuantitativa y cualitativa de plantillas; (3) el reclutamiento y selección de los empleados (4) la formación de los empleados y la planificación de su carrera profesional; (5) la evaluación y gestión del rendimiento; y (6) la retribución y motivación de los empleados. A estas seis áreas específicas se añaden algunos aspectos de gran importancia en la actualidad como la dirección internacional de recursos



humanos y la gestión de la diversidad en las organizaciones. Se pretende, pues, que los estudiantes de dirección de recursos humanos sean capaces de resolver cuestiones relacionadas con la ejecución teórico-práctica, tanto desde una perspectiva técnica como directiva, del trabajo a desarrollar en el departamento de recursos humanos de una organización, así como de identificar las implicaciones de las diferentes decisiones empresariales en la gestión de personas de la organización.

3. Condiciones de acceso a la asignatura

3.1 Incompatibilidades

No consta

3.2 Recomendaciones

Es recomendable tener conocimientos de teoría básica de la empresa y de diseño organizativo.

4. Competencias

4.1 Competencias Básicas

- CB2. Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio
- CB3. Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética
- CB5. Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía

4.2 Competencias de la titulación

- CG16. Tener capacidad crítica y autocrítica
- CG3. Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en el ámbito de la economía y la empresa, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC
- CG4. Considerar la ética y la integridad intelectual como valores esenciales de la práctica profesional en el ámbito de la economía y la empresa
- CG6. Ser capaz de trabajar en equipo y relacionarse con otras personas del ámbito de la economía y la empresa u otros distintos
- CG7. Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación en el ámbito de la economía y la empresa
- CG9. Tener capacidad de organización y planificación
- CG10. Tener habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas
- CG11. Tener capacidad para la resolución de problemas
- CG15. Ser capaz de trabajar en diversos entornos sociales y multiculturales
- CG17. Tener capacidad de aprendizaje autónomo



- CE7. Poseer conocimientos de dirección general de la empresa, de dirección de recursos humanos y de dirección de producción
- CE13. Ser capaz de gestionar y administrar la empresa u organización de pequeño tamaño, entendiendo su ubicación competitiva e institucional e identificando sus fortalezas y debilidades.
- CE14. Ser capaz de integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización mediana o grande y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.

4.3 Competencias transversales y de materia

- Competencia 1. CM1. Saber participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos.
- Competencia 2. CM2. Realizar análisis y diagnósticos en materia de puestos y diseño del trabajo.
- Competencia 3. CM3. Aplicar técnicas de reclutamiento, selección y socialización de empleados
- Competencia 4. CM4. Detectar las necesidades formativas en la organización y desarrollar planes de formación y desarrollo para los empleados
- Competencia 5. CM5. Evaluar el rendimiento de los empleados y diseñar políticas retributivas y sistemas de incentivos
- Competencia 6. CM6. Diseñar, seleccionar e interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al personal de la organización.
- Competencia 7. CM7. Asesorar a empleados y a empresa en el sentido de desarrollar y conciliar sus intereses.
- Competencia 8. CM8. Interpretar las implicaciones de la tecnología y la inteligencia artificial a la gestión de los recursos humanos
- Competencia 9. CM9. Incorporar criterios de sostenibilidad en la toma de decisiones sobre la gestión de recursos humanos

5. Contenidos

TEMA 1. Introducción a la dirección de recursos humanos

TEMA 2. Diseño de puestos de trabajo y planificación

TEMA 3. Contratación

TEMA 4. Evaluación del rendimiento

TEMA 5. Formación y carrera profesional

TEMA 6. Sistemas Retributivos

TEMA 7. Gestión de la diversidad

TEMA 8. Gestión internacional de recursos humanos

PRÁCTICAS

Práctica 1. Función de recursos humanos: Relacionada con los contenidos Tema 1

Práctica 2. Diseño y descripción de puestos de trabajo : Relacionada con los contenidos Tema 2

Práctica 3. Planificación de plantillas: Relacionada con los contenidos Tema 2



Práctica 4. Reclutamiento y selección: Relacionada con los contenidos Tema 3

Práctica 5. Evaluación del rendimiento: Relacionada con los contenidos Tema 4

Práctica 6. Diseño de un plan de formación: Relacionada con los contenidos Tema 5

Práctica 7. Casos de retribución e incentivos: Relacionada con los contenidos Tema 3

Práctica 8. Prácticas de gestión de la diversidad: Relacionada con los contenidos Tema 7

Práctica 9. Prácticas de gestión de expatriados: Relacionada con los contenidos Tema 8

6. Metodología Docente

Actividad Formativa	Metodología	Horas Presenciales	Trabajo Autónomo	Volumen de trabajo
AF1: Exposición teórica/clase magistral	MD1.1: Actividades de clase expositiva	30	45	75
AF2: Tutorías individuales o grupales	MD3.1: Tutorías en grupo MD3.2: Tutorías individualizadas	10	15	25
AF3.1: Resolución de problemas / Estudios de caso	MD1.1: Actividades de clase expositiva MD1.2: Actividades de clase práctica de aula	10	15	25
AF3.2: Seminarios	MD1.3: Seminarios	5	7.5	12.5
AF3.3: Aprendizaje orientado a proyectos	MD1.2: Actividades de clase práctica de aula:	5	7.5	12.5
	Total	60	90	150

7. Horario de la asignatura

<https://www.um.es/web/estudios/grados/ade/2023-24#horarios>



8. Sistema de Evaluación

Métodos / Instrumentos	Prueba final oral y/o escrita.
Criterios de Valoración	El examen final constará de una primera parte tipo test (3 puntos) y de una segunda parte de preguntas de desarrollo y resolución de prácticas (3 puntos). Habrá que obtener un mínimo de un 40% en cada parte para superar el examen. Solo en el caso de superar ambas partes, la calificación final será la suma de todos los instrumentos de evaluación de la asignatura.
Ponderación	60
Métodos / Instrumentos	Pruebas intermedias orales y/o escritas.
Criterios de Valoración	La/s prueba/s intermedia/s consistirán en la realización de 1-2 pruebas a lo largo del cuatrimestre. Esta parte de la evaluación no es recuperable. Se mantiene en las tres convocatorias de la asignatura del curso 2023/24.
Ponderación	15
Métodos / Instrumentos	Seminarios, trabajos, prácticas e informes escritos y/o presentación pública de los mismos.
Criterios de Valoración	Resolución y presentación, en el plazo previsto, de las actividades que se propongan en la asignatura a lo largo del cuatrimestre. La nota alcanzada a través de este instrumento de evaluación no es recuperable. Se mantendrá en las tres convocatorias de la asignatura del curso 2023/24.
Ponderación	20
Métodos / Instrumentos	Procedimientos de observación del trabajo del estudiante.
Criterios de Valoración	Participación activa en la asignatura a lo largo del cuatrimestre. La nota alcanzada a través de este instrumento de evaluación no es recuperable y se mantiene en las tres convocatorias de la asignatura del curso 2023/24.
Ponderación	5

Fechas de exámenes

<https://www.um.es/web/estudios/grados/ade/2023-24#examenes>



9. Resultados del Aprendizaje

Tras cursar la asignatura el estudiante debe haber adquirido los conocimientos, habilidades y actitudes precisas recogidas en las competencias básicas, generales y específicas del título y de la materia que se recogen en el apartado de competencias.

10. Bibliografía

Bibliografía Básica

-  Dolan, Simon, L. Valle, R y Cabrales, A. La gestión de personas y del talento. McGraw-Hill Education, 2022
-  Sánchez Marín. G. (Coord.), Aragón Sánchez, A. y Rubio Bañón, A. (2012): Dirección de recursos humanos. Diego Marín ed. Murcia

Bibliografía Complementaria

-  Gomez-Mejía, L. Balkin, D., Cardy, R. 2016. Gestión de Recursos Humanos. 8ª Ed. Ed. Pearson Educación
-  De la Calle, M.C.; Ortiz, M. (2018): Fundamentos de recursos humanos. Pearson, Madrid.
-  Dessler, G. Fundamentals of human resource management. 5th ed. London [etc.] : Pearson, cop. 2020.
-  Chiavenato, I. (2017): Administración de recursos humanos : el capital humano de las organizaciones, 10ª ed. México [etc.] : McGraw-Hill, D.L.
-  Luna Arocas, Roberto. Gestión del talento : de los recursos humanos a la dirección de personas basada en el talento (DPT). Editorial: Madrid : Pirámide, 2018
-  capital humano
-  equipos y talento



11. Observaciones y recomendaciones

Observaciones generales de la asignatura (todos los grupos)

El estudiante que no se presente al examen final de la asignatura tendrá en el acta la calificación de NO PRESENTADO/A.

Cuando el estudiante no supere el 40% en alguna de las dos partes del examen indicadas en "sistema de evaluación", la suma de ese instrumento de evaluación y del resto no podrá exceder de 4,5. En caso de que exceda, la calificación del estudiante en actas será de 4,5.

Necesidades educativas especiales. Aquellos estudiantes con discapacidad o necesidades educativas especiales podrán dirigirse al Servicio de Atención a la Diversidad y Voluntariado (ADYV; <http://www.um.es/adyv/>) para recibir orientación sobre un mejor aprovechamiento de su proceso formativo y, en su caso, la adopción de medidas de equiparación y de mejora para la inclusión, en virtud de la Resolución Rectoral R-358/2016. El tratamiento de la información sobre este alumnado, en cumplimiento con la LOPD, es de estricta confidencialidad.

Los contenidos de la asignatura contribuyen al conocimiento de los siguientes ODS: Trabajo decente y crecimiento económico ODS8, igualdad de género ODS5, reducción de desigualdades ODS 10.

GRUPO 2 (Bilingue)

Las condiciones para el grupo bilingue se recoge en la versión en inglés de la guía docente, la cual podrá sufrir variaciones respecto de los contenidos y sistema de evaluación de la Guía Docente en español.

GRUPO 9 (IC)

*Contenidos, Prácticas y Metodología: El grupo 9 podrá sufrir variaciones en los contenidos específicos de los diferentes temas así como en las prácticas realizadas, que serán debidamente comunicados y publicados en el aula virtual.

*Evaluación: La evaluación del grupo 9 se llevará a cabo mediante los siguientes instrumentos:

- 1) Examen Final 60%. Tipo test 30%, casos prácticos 30%. Mínimo de 40% en cada parte para superar el examen.
- 2) Elaboración de tareas individuales y grupales: 20%. No recuperable.
- 3) Participación en casos prácticos y debates de clase: 10%. No recuperable.



4) Actividades de autoevaluación (Kahoot, otros,...): 10%.

Los alumnos ERASMUS que no pueden asistir a clase, deberán ponerse en contacto con el coordinador del grupo para comunicar su situación, y en su caso, realizar una práctica sustitutiva de la evaluación continua, antes del fin del mes de Octubre.

La modalidad de examen en las convocatorias de Junio y Julio podrá sufrir variaciones y ser sustituida por un examen oral.